

# AVAG-beszállítói kódex

Augsburg, 2024. július

Az AVAG hagyományos, magas szintű társadalmi felelősségvállalással rendelkező családi vállalkozásként<sup>1</sup> alapítása óta elkötelezett a nemzetközileg elismert emberi jogok tiszteletben tartása, a munkavállalók és érdekcsoportjaik jogainak védelme, a kiszolgáltató csoportok jogainak figyelembevétele és a környezet védelme mellett. Az irányelvek, a nemzeti törvények, a beszállítói lánc gondosságáról szóló törvény és a nemzetközi egyezmények értékei alapján az AVAG a fenntartható vállalati és üzleti stratégiájának részeként dolgozta ki ezt a beszállítói kódexet. Emberi jogok betartására, környezetvédelemre és törvényekre vonatkozó előírásokat tartalmaz amelyek figyelembe vételének és betartásának egyébként is magától értetődőnek kellene lennie. Emberi jogi és környezetvédelmi elvárásainkat emberi jogi stratégiánkról szóló politikai nyilatkozatban fogalmaztuk meg, amelyet rendszeresen frissítünk. Ez megtalálható a weboldalunkon. Elvárjuk nemcsak dolgozóinktól, hanem beszállítóinktól és szolgáltatóinktól (a továbbiakban: „üzleti partnerek”) is az ökológiai, szociális és etikus magatartás elveinek betartását és a vállalati kultúrába való integrálását. Az AVAG Holding SE elvárja üzleti partnereitől, hogy törekedjenek az érvényes jogi szabványok és normák betartására. Ezen kívül az üzleti partnereknek is figyelemmel kell kísérniük és aktívan elő kell mozdítaniuk az alapelvek betartását minden telephelyükön és minden tevékenységük során.

## 1. A beszállítói kódex érvényességi területe

Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy teljesítsék a beszállítói kódexben és az abban felsorolt nemzetközi megállapodásokban meghatározott feltételeket. Üzleti partnereink nem kísérhetnek meg kijátszani a jelen kódexből eredő kötelezettségeket. Üzleti partnereink kötelezik magukat arra, hogy nem vesznek részt olyan tevékenységekben, amelyek nyilvánvalóan és súlyosan sértik a nemzetközi emberi jogokat; ez akkor is érvényes, ha ezeket a tevékenységeket a jelen beszállítói kódex nem tiltja kifejezetten.

## 2. Társadalmi felelősség

### Kényszermunka vagy kötelező munka tilalma

Üzleti partnereink körében nem tűrjük a kényszermunka vagy a kötelező munka semmilyen formáját. Ebbe beletartozik minden olyan munka vagy szolgáltatás, amelyet egy személytől büntetéssel fenyegetés mellett követelnek, és amelyhez a személy nem járult hozzá önként. Minden alkalmazottat, mind az állandó, mind az ideiglenes foglalkoztatottakat, a munkaviszony megkezdése előtt el kell látni minden szükséges munkadokumentummal olyan

<sup>1</sup> Az AVAG az AVAG Holding SE-t és annak valamennyi németországi és európai leányvállalatát jelenti (lásd még [www.avag.eu](http://www.avag.eu)). A következőkben használt "mi" vagy "minket" kifejezések az AVAG vállalatra, mint az üzleti partner szerződő felére vonatkoznak.

nyelven, amelyet megért. Minden munkaszerződésnek önkéntesnek kell lennie. Tilos minden szellemi és fizikai kényszer, rabszolgaság, szolgaság vagy adósrabszolgaság, a kényszerű elítélti munka és az emberkereskedelem bármely formája.

### **Gyermekmunka tilalma**

Üzleti partnereink nem foglalkoztathatnak olyan gyermekeket, akik nem érik el a munkavégzés helyén érvényes tankötelezettség végét. A foglalkoztatási kor nem lehet kevesebb 15 évnél. A 18 év alatti munkavállalók nem végezhetnek veszélyes munkát vagy gyermekmunkát.

### **Munkavédelem és egészségvédelem**

Üzleti partnereink mindig kiemelten kezelik munkatársaik biztonságát. Minden üzleti partnerünknek meg kell felelnie legalább a hatályos munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó törvényeknek és előírásoknak. A munkahely nem veszélyeztetheti a munkavállalók egészségét és biztonságát, és a munkavállalóknak mindig biztonságos munkakörnyezetben kell dolgozniuk. Az üzleti partnerek kötelesek intézkedéseket tenni annak érdekében, hogy elkerüljék alkalmazottjaik túlzott fizikai és szellemi megterhelését. Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy azonosítsák, értékeljék és ellenőrizzék, hogy alkalmazottjaik milyen mértékben érintkeznek vegyi, biológiai és fizikai ágensekkel vagy anyagokkal, és milyen mértékben vannak kitéve fizikailag megerőltető tevékenységnek.

### **Emberhez méltó bánásmód**

Üzleti partnereinknek megfelelő óvintézkedéseket kell tenniük annak biztosítására, hogy alkalmazottjaik ne legyenek kitéve embertelen vagy megalázó bánásmódnak, elnyomásnak, fizikai büntetésnek, szexuális zaklatásnak, bántalmazásnak, pszichológiai vagy fizikai kényszernek és/vagy verbális bántalmazásnak a munkahelyen.

### **Diszkrimináció tilalma és esélyegyenlőség**

Üzleti partnereinknek meg kell akadályozniuk az egyenlőtlen bánásmódot a foglalkoztatás során (beleértve a foglalkoztatást, a díjazást, az előléptetést, a juttatásokat, a felmondást vagy a nyugdíjazást), például nemzeti és etnikai származás, szociális helyzet, egészségi állapot, fogyatékoság, szexuális irányultság, életkor, nem, politikai nézet, vallás vagy meggyőződés alapján, kivéve, ha azt a foglalkoztatás követelményei indokolják. A egyenlőtlen bánásmód magában foglalja különösen az egyenlő értékű munkáért való egyenlőtlen díjazást. Üzleti partnereinknek befogadó, egészséges és előítéletektől mentes munkakörnyezetet kell biztosítaniuk alkalmazottjaik számára, és kezdeményezéseket kell indítaniuk a sokszínűség és befogadás érdekében.

### **Díjazás és teljesítmények**

Minden alkalmazottnak olyan javadalmazási csomagot kell kapnia, amely megfelel a törvényi minimumkövetelményeket vagy a kollektív szerződésekben megállapított iparági szabványokat. Ettől függetlenül minden munkavállalónak olyan megélhetést biztosító bért kell fizetni, amely lehetővé teszi számukra és családjuk számára a méltóságteljes életet. A munkavállalóknak a vonatkozó jogszabályok által előírt valamennyi szociális juttatást meg kell kapniuk. A bért időben és teljes egészében ki kell fizetni annak az országnak a törvényes pénznemében, ahol a munkavállalót foglalkoztatják. A fizetésből való levonás csak a vonatkozó jogszabályokkal összhangban megengedett. A fizetésből vagy bérből fegyelmi intézkedésként levonás nem megengedett.

### **Munkaidő**

Üzleti partnereink nem követelhetik meg munkavállalóiktól, hogy a foglalkoztatás helye szerinti ország nemzeti jogszabályai vagy a vonatkozó kollektív szerződések által megengedett rendes munkaidőnél és túlóránál többet dolgozzanak. A munkaközi szüneteket a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően kell biztosítani.

### **Egyesülési szabadság**

Üzleti partnereinknek tiszteletben kell tartaniuk munkavállalóiknak az egyesülési szabadsághoz, a szakszervezeti szerveződéshez és a kollektív tárgyalásokhoz való jogát, és ennek megfelelően kell eljárniuk. Az alkalmazottaknak vagy képviselőiknek képesnek kell lenniük arra, hogy egyesüljenek, szerveződjenek és nyíltan kommunikáljanak a vállalat vezetésével a munkakörülményekről, anélkül, hogy félniük kellene a megkülönböztetéstől, megtorlástól, megfélemlítéstől vagy zaklatástól.

### **Jogellenes kényszerkilakoltatás vagy elkobzás tilalma**

Földterületek, erdők és vizek megszerzése, fejlesztése vagy egyéb felhasználása során üzleti partnereink nem foglalhatnak el jogellenesen olyan földterületet, erdőt vagy vizeket, amelyek használata egy személy megélhetését biztosítja.

### **Magán- vagy közbiztonsági erők**

Üzleti partnereink nem bízhatnak meg és nem alkalmazhatnak magán- vagy közbiztonsági erőket egy projekt vagy annak helyszíneinek védelmére, ha a vállalat irányításának vagy ellenőrzésének hiánya miatt ezek a biztonsági erők megsértik a kényszer és a kegyetlen, embertelen vagy megalázó bánásmód tilalmát, illetve, ha életet vagy testi épségét veszélyeztetnek, vagy megsértik az egyesülési és koalíciós szabadságot. Amikor üzleti partnereink magán- vagy közbiztonsági erőket vesznek igénybe vagy kérnek egy projekt vagy helyszín védelme érdekében, megfelelő és hatékony intézkedéseket kell tenni e kockázatok minimalizálása érdekében.

**Az Önök hozzájárulása üzleti partnerként:** kerülik a kényszer- és kötelező munkát, megtiltják a gyermekmunkát, a diszkrimináció tilalmának megfelelően járnak el, esélyegyenlőséget, emberséges bánásmódot, egyesülési szabadságot kínálnak, és betartják a hatályos munka- és egészségvédelmi előírásokat, valamint a munkaidőt. Betartják az emberi és munkajogokat, és jelentik az értékláncuk felső és alsó szakaszában történt jogsértéseket.

## **3. Ökológiai felelősség**

### **A környezetterhelés csökkentése**

Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy folyamatosan minimalizálják az üvegházhatást okozó gázok és a légszennyező anyagok kibocsátása, a szennyező anyagok talajba és vízbe kerülése, valamint a hulladékképződés által okozott negatív környezeti hatásokat. Üzleti partnereinktől elvárjuk a biodiverzitás megőrzését és a körforgásos gazdaság előmozdítását. Üzleti partnereinknek be kell tartaniuk az összes környezetvédelmi törvényt és előírást, és be kell szerezniük, fenn kell tartaniuk az összes szükséges környezetvédelmi engedélyt és regisztrációt és teljesíteniük kell azok követelményeit. Üzleti partnereink különösen nem okozhatnak olyan káros talajszennyezést, vízszennyezést, légszennyezést, káros zajkibocsátást vagy túlzott vízfogyasztást, amely jelentősen rontja az élelmiszerek megőrzésének és előállításának természetes alapját, nem akadályozhatja meg a tiszta ivóvízhez való

hozzáférést, nem nehezítheti vagy akadályozhatja meg személyek hozzáférését a szaniter helyiségekhez, és nem károsíthatja személyek egészségét.

### **Klímavédelem és az erdőirtás tilalma**

Elvárjuk üzleti partnereinktől, hogy sürgősen cselekedjenek az éghajlatváltozásra gyakorolt hatásuk csökkentése érdekében. Ez azt jelenti, hogy üzleti partnereink mérik az üzleti tevékenységükből származó üvegházhatású gázok kibocsátását, és erőfeszítéseket tesznek annak minimalizálására.

### **Veszélyes anyagok**

Üzleti partnereinknek meg kell jelölniük, felügyelniük és ellenőrizniük kell a veszélyes anyagokat, vegyi anyagokat és hasonló anyagokat, valamint gondoskodniuk kell ezek biztonságos felhasználásáról, szállításáról, tárolásáról, újrahasznosításáról és ártalmatlanításáról. A veszélyes anyagokra, vegyi anyagokra és hasonló anyagokra vonatkozó összes vonatkozó törvényt és előírást szigorúan be kell tartani. Ezenkívül be kell tartani a Bázeli Egyezményben szereplő meghatározásokat.

### **Fenntartható vízgazdálkodás**

Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy üzleti tevékenységeik során fenntartható vízgazdálkodást folytassanak. Ez magában foglalja a víz visszanyerését és felhasználását, különösen azokon a területeken, ahol vízhiány van. Üzleti partnereinknek figyelembe kell venniük a térség összes érintettjének vízszükségletét. Ez magában foglalja a szennyvíz megfelelő felügyeletét, ellenőrzését és tisztítását is, különösen, ha a szennyvíz közvetlenül a környezetbe kerül.

### **Hulladékcsökkentés**

Mindenféle hulladékot, beleértve a víz- és energiahulladékot, de különösen az élelmiszer- és csomagolási hulladékot is, közvetlenül a keletkezés helyén vagy olyan intézkedésekkel, mint az anyaghelyettesítés, -megőrzés és -újrahasznosítás, valamint a termelés, a karbantartás és a berendezések megváltoztatása révén kell csökkenteni vagy megszüntetni. A hulladékot nyomon kell követni és ellenőrizni kell, és a hulladékot az alkalmazandó jogszabályoknak megfelelően kell kezelni vagy feldolgozni, mielőtt ártalmatlanítják vagy a környezetbe bocsátják.

**Az Ön hozzájárulása üzleti partnerként:** Ön tudatában van ökológiai felelősségének és törekszik környezeti terhelésének és hulladékának csökkentésére. Ezzel egyidejűleg igyekszik kibocsátását minimalizálni és fenntartható vízgazdálkodást folytatni.

## **4. Etikus üzleti magatartás**

### **A törvények betartása**

Az üzleti partnereknek az alkalmazandó törvényeknek, előírásoknak és kötelezettségeknek megfelelően kell eljárniuk. Ezen kívül szigorúan tilos jogellenes cselekményeket elkövetni, illetve harmadik személyeket jogellenes cselekmények elkövetésére készíteni.

### **Verseny**

Az AVAG támogatja a szabad és torzításmentes piaci versenyt, és elkötelezett a versenytársakkal szembeni tisztességes bánásmód mellett. Az AVAG ezt várja el üzleti partnereitől is. A trösztellenes törvények megsértésének elkerülése érdekében az árakra és a piacfelosztás feltételeire vonatkozó megállapodások ezért a nemzeti és nemzetközi szabályozásokkal összhangban tilosak. Az üzleti partnereknek be kell tartaniuk ezeket a trösztellenes szabályokat.

### **Adatvédelem és információbiztonság**

Üzleti partnereink kötelesek megőrizni és védeni az AVAG minden bizalmas információját, a kereskedelmi és üzleti titkát, valamint minden szellemi tulajdonát. Az üzleti partnerek mindenkor kötelesek betartani az összes vonatkozó adatvédelmi jogszabályt, amely különösen vonatkozik alkalmazottaink vagy ügyfeleink azon személyes adatainak kezelésére, amelyeket az üzleti partner tőlünk kap, vagy amelyekről üzleti kapcsolatunk részeként tudomást szerez.

### **A korrupció elleni küzdelem**

Az üzleti partnereknek tilos olyan pénzüsségeket, ajándékokat, kölcsönöket, kedvezményeket vagy értéktárgyakat felajánlani az AVAG alkalmazottainak, amelyek kötelességeik megszegésére ösztönözhetik őket. Ez alól kivételt képeznek az olyan ajándékok és meghívók, amelyek a szokásos üzleti vendéglátás, szokások és udvariasság keretein belül esnek. Üzleti partnerként az Ön célja, hogy a minőség és az integritás révén előremozdítsa az üzletet. Az AVAG-nál az üzleti és a magánérdekek szigorúan elkülönülnek egymástól. Az egyén nem élhet vissza a vállalnál elfoglalt helyzetével saját, illetve rokonai vagy barátai javára. Az üzleti partner minden alkalmazottja köteles nyilvánosságra hozni az AVAG-val kapcsolatos állítólagos vagy tényleges összeférhetlenségeket.

Üzleti partnerként Ön mindig jelezze, hogy személyes előny elfogadása az Ön számára szóba sem jöhet, még akkor sem, ha a szerződés mindkét fél számára kielégítően jön létre.

**Hozzájárulása üzleti partnerként:** etikus üzleti magatartásával küzd a korrupció ellen, kiáll a tisztességes verseny mellett, betartja a vonatkozó törvényeket, valamint megőrzi és védi a bizalmas információkat. Ezen kívül szigorúan elkülöníti az üzleti és személyes érdekeket.

## **5. Általános rendelkezések**

Az üzleti partner vállalja, hogy betartja az AVAG beszállítói kódexét. Ezen túlmenően, a beszállító törekszik arra, hogy a jelen beszállítói kódexben meghatározott emberi és környezetvédelmi jogi követelményeket kommunikálja üzleti partnerei felé, és ezért megteszi a megfelelő intézkedéseket a jelen beszállítói kódexben meghatározott követelményeknek való megfelelés érdekében a teljes ellátási láncban. Üzleti partnereinknek többek között ésszerű erőfeszítéseket kell tenniük annak érdekében, hogy olyan megállapodásokat kössenek saját üzleti partnereikkel, amelyek összhangban állnak a jelen beszállítói kódexszel és az annak alapjául szolgáló nemzetközi megállapodásokkal. Amennyiben a saját üzleti partnerek ezekkel a követelményekkel nem értenek egyet, üzleti partnerünknek ennek okait dokumentálnia kell

és törekvéseit a megfelelő módon kell folytatnia. Ha az ilyen megállapodás megfelelő erőfeszítések ellenére és megfelelő idő elteltével nem jöhet létre, beszállítónknak meg kell fontolnia az üzleti partner esetleges cseréjét.

A törvény által megengedett mértékben jogosultak vagyunk arra, hogy üzleti partnerünktől a szükséges adatokat és információkat kérjünk arról, hogy a jelen beszállítói kódexet megfelelően végrehajtotta. Ez magában foglalja a megfelelő végrehajtás bizonyítása szempontjából lényeges dokumentumok és információk kiadását. Fenntartjuk a jogot arra, hogy beszállítói kódexünk betartását ellenőrizzük. Ezzel összefüggésben jogosultak vagyunk arra, hogy üzleti partnereinket önértékelés elvégzésére vagy a vonatkozó irányelvek és eljárások közzétételére kérjük. Különösen jogosultak vagyunk rendszeres helyszíni ellenőrzéseket végezni rendes munkaidőben. Az auditokat megfelelő határidővel, előzetes bejelentés után végezzük. A beszállítói kódex megsértése vagy annak gyanúja esetén az audit előzetes bejelentés nélkül is lefolytatható, figyelembe véve a jogsértés súlyosságát. Az AVAG dokumentumok vagy adatok/információk kérésekor, illetve auditok lefolytatása során biztosítja, hogy az adatvédelmi és trösztellenes jogszabályok rendelkezéseit betartják, és nem sértik meg a jogilag kötelező vagy büntetendő titoktartási kötelezettségeket.

Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy ne csak saját, hanem üzleti partnereik és harmadik felek munkavállalói számára is biztosítsanak megfelelő csatornákat, amelyeken keresztül az ellátási lánc átvilágításáról szóló német törvény (LkSG) megsértésével kapcsolatos panaszok névtelenül megtehetőek. Elvárjuk, hogy az üzleti partnerek és alkalmazottaik részt vegyenek az AVAG által a jelen beszállítói kódexről szóló képzéseken. Az AVAG beszállítói kódex megsértése esetén, különös tekintettel az emberi vagy környezetvédelmi jogokra, üzleti partnereinknek haladéktalanul meg kell tenniük minden ésszerű erőfeszítést, pl. intézkedési terv formájában a jogsértés megszüntetésére, vagy ha annak megszüntetése nem lehetséges azonnal, annak enyhítésére. Az AVAG-nak jogában áll követelni, hogy az üzleti partner tegye meg a megfelelő konkrét intézkedéseket a jogsértés megakadályozása és megszüntetése érdekében.

Üzleti partnereink minden esetben kötelesek ellenőrizhetően dokumentálni az általuk megtett intézkedéseket, és olyan esetekben, amikor jogsértésről szerezünk tudomást, vagy jogsértés alapos gyanúja merül fel, nyíltan tájékoztatni minket a tényekről, a megtett intézkedésekről és az elért eredményekről, valamint együttműködni velünk. A jelen beszállítói kódex súlyos megsértése esetén az AVAG fenntartja a jogot az üzleti kapcsolat és az üzleti partnerrel kötött valamennyi megállapodás felfüggesztésére vagy megszüntetésére anélkül, hogy ez az AVAG számára bármilyen szankciót vagy további felelősséget vonna maga után. Az üzleti kapcsolat megszüntetése előtt szándékunkról tájékoztatjuk üzleti partnerünket, és megfelelő időt biztosítunk a szerződészegés orvoslására, vagy ha ez megfelelő időn belül nem lehetséges, annak minimalizálására. Ha a jogsértés üzleti partnerünk szándékosságából vagy súlyos gondatlanságából következik be, és minden körülményt figyelembe véve nem várható el tőlünk az üzleti kapcsolat folytatása, jogosultak vagyunk az üzleti kapcsolatot azonnali hatállyal megszüntetni.

## 6. Panaszkezelési rendszer/bejelentési rendszer

Mivel az AVAG nagyra értékeli a nyitott vállalati kultúrát, minden alkalmazottat és külső harmadik felet arra ösztönöz, hogy bizalmasan jelentsék be a megfelelőségi kockázatokkal kapcsolatos ismereteiket. A bejelentési rendszer itt található: [www.avag.eu](http://www.avag.eu).

Az AVAG Holding SE rendszeresen felülvizsgálja ezt a kódexet, és szükség esetén módosítja. A fontos változásokról a beszállítók mindig tájékoztatást kapnak. A kódex aktuális változata megtalálható a [www.avag.eu](http://www.avag.eu) weboldalon.

További kérdésekkel kapcsolatban a fenntarthatósági csapat ([nachhaltigkeit@avag.eu](mailto:nachhaltigkeit@avag.eu)) áll rendelkezésére.

Az AVAG Holding SE  
fenntarthatósági csapata

AVAG· Holding  
SOCIETAS EUROPAEA

A jobb olvashatóság érdekében kerültük a hímnemű, nőnemű és „eltérő” nyelvi formák egyidejű használatát. Minden személyes megnevezés egyformán vonatkozik és vonatkozott minden nemre. Az AVAG Holding SE név magában foglalja mind a központot, mind a megfelelő autókereskedéseket, valamint más kapcsoló vállalkozásokat.

## SZÓSZEDET

### a 2. ponthoz Társadalmi felelősség – kényszermunka vagy kötelező munka tilalma

Kényszer- és kötelező munka alatt a kényszermunkáról vagy kötelező munkáról szóló 29. számú ILO-egyezmény (1930.) és a kényszermunka eltörléséről szóló 105. számú ILO-egyezmény (1957.) meghatározását értjük.

Az ILO mutatói arra szolgálnak, hogy kivizsgálják és ellenőrizzék, hogy a helyzet kényszer- vagy kötelező munkavégzésről van-e szó. Az ILO mutatóit az ILO „Kényszermunka mutatói” (ILO Indicators of Forced Labour, 2012.) című ILO brosúra ismerteti.

Rabszolgaság alatt a rabszolgaságról szóló 1926.évi egyezmény 1. cikkében szereplő meghatározást értjük.

A szolgaság alatt a rabszolgaság, a rabszolgakereskedelem és a rabszolgasághoz hasonló rendszerek és gyakorlatok megszüntetéséről szóló 1956. évi Kiegészítő Egyezmény 1. cikk b) pontjában szereplő meghatározást értjük.

Adósrabszolgaság alatt a rabszolgaság, a rabszolgakereskedelem megszüntetéséről szóló Kiegészítő Egyezmény 1. cikk b) pontjában szereplő meghatározást értjük.

Emberkereskedelem alatt értjük az emberkereskedelem, különösen a nők és gyermekek kereskedelmének megelőzéséről, visszaszorításáról és büntetéséről szóló 2000. évi kiegészítő jegyzőkönyv 3. cikk a) pontjában, valamint a 2000-ben elfogadott Egyesült Nemzetek Szervezete Transznacionális Szervezett Bűnözés Elleni Konvenciójában szereplő meghatározást.

Kivételek csak a Polgári és Politikai Jogok Nemzetközi Egyezségokmánya és az ILO 29. számú egyezménye keretében engedélyezettek. Ez alatt a Polgári és Politikai Jogok Nemzetközi Egyezségokmánya (ICCPR) (1966.) 8. cikkének b) és c) pontjában, valamint a kényszermunkáról vagy kötelező munkáról szóló 29. számú ILO-egyezmény 2. cikkének (2) bekezdésében szereplő meghatározást értjük.

### a 2. ponthoz Társadalmi felelősség – a gyermekmunka tilalma:

A 15 év alatti foglalkoztatási korhatár nem alkalmazandó, ha a foglalkoztatás helye szerinti törvény ettől eltér a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet által 1973. június 26-án elfogadott 138. számú egyezmény 2. cikke (4) bekezdésével és 4-8. cikkével összhangban a foglalkoztatás megkezdésének alsó korhatárára vonatkozóan. A nemzeti törvények vagy rendeletek például engedélyezhetik a 13 és 15 év közötti személyek foglalkoztatását vagy munkavégzését olyan könnyű munkára, amely nem veszélyes az egészségükre vagy fejlődésükre, és nem akadályozza az iskolába járásukat, az illetékes hatóság által jóváhagyott szakoktatási vagy szakképzési programokban való részvételüket, vagy azt, hogy az oktatásban részesüljenek. Ez alatt a foglalkoztatás alsó korhatáráról szóló 138. számú ILO-egyezmény (1973.) 2. cikkének (4) bekezdésében és 4-8. cikkében szereplő meghatározást értjük.

A kivételek csak akkor megengedettek, ha megfelelnek az ILO által meghatározott nemzeti jogszabályoknak. Ez alatt az ILO 190. számú egyezményének 4. pontjában, a gyermekmunka legrosszabb formáinak tilalmáról és a felszámolására irányuló azonnali intézkedésekről szóló ajánlásban szereplő meghatározást értjük (1999.).

### a 2. ponthoz Társadalmi felelősség – diszkrimináció tilalma és esélyegyenlőség

Az indoklás az egyenlő díjazásról szóló 100. számú ILO-egyezményben (1951.) és a foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott hátrányos megkülönböztetésről szóló 111. számú ILO-egyezményben (1958.) szereplő meghatározás szerint értendő.

### a 2. ponthoz Társadalmi felelősség – díjazás és teljesítmények

Kétség esetén a megélhetést nemzetközi szabvány alapján kell megállapítani.

### a 2. ponthoz Társadalmi felelősség – egyesülési szabadság

Ez alatt az egyesülési szabadságról és a szervezkedési jog védelméről szóló 87. számú ILO-egyezményben (1948.) a szervezkedési jog és a kollektív tárgyalási jog elveinek alkalmazásáról szóló 98. számú ILO-egyezményben (1949.) szereplő meghatározást értjük.

### a 2. ponthoz Társadalmi felelősség – magán- vagy közbiztonsági erők

Minden intézkedésnek összhangban kell állnia a magánbiztonsági vállalatokra vonatkozó nemzetközi magatartási kódex (2021.) és a biztonságról és az emberi jogokról szóló önkéntes alapelvek (2020.) vonatkozó iránymutatásaival és modelljeivel.

### a 3. ponthoz Ökológiai felelősség – veszélyes anyagok:

Higanytartalmú termékek nem állíthatók elő. Üzleti partnereink nem használhatnak higanyt vagy higanykomponenseket a gyártási folyamat során.



A higanyhulladékot a Minamata Egyezmény (higany-egyezmény) rendelkezéseinek megfelelően kell kezelni.

Az üzleti partnerek nem állíthatnak elő és nem használhatnak olyan környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagokat, amelyek sértik a Stockholmi Egyezmény rendelkezéseit.

Az üzleti partnerek nem használhatják, gyűjthetik, tárolhatják vagy ártalmatlaníthatják a környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagokat a környezetre káros módon.

A Bázeli Egyezmény meghatározása szerint az üzleti partnerek veszélyes hulladékot és egyéb hulladékot

- nem exportálhatnak olyan félnek, amely megtiltotta az ilyen veszélyes és egyéb hulladékok behozatalát
- nem exportálhatnak olyan importáló államba, amely írásban nem járult hozzá a behozatalhoz, kivéve, ha ez az importáló állam nem tiltotta meg e hulladék behozatalát
- nem exportálhatnak olyan államba, amely nem ratifikálta a Bázeli Egyezményt, ill. nem szerepel a Bázeli Egyezményben
- nem exportálhat olyan országba, ahol ezeket a veszélyes hulladékokat vagy egyéb hulladékokat nem kezelik környezetbarát módon.

A Bázeli Egyezmény összhangban áll a veszélyes hulladékok országhatárokat átlépő szállításának és ártalmatlanításának ellenőrzésével.